

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 30 января 2019 г. N 21-п

ОБ ОТДЕЛЬНЫХ ВОПРОСАХ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

В соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", в целях реализации [плана](#) мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 года N 3025-р, Правительство Омской области постановляет:

1. Утвердить:

1) региональную [программу](#) "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста" на 2019 - 2024 годы (далее - региональная программа) согласно приложению N 1 к настоящему постановлению;

2) [порядок](#) предоставления субсидий на возмещение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, согласно приложению N 2 к настоящему постановлению.

2. Органам исполнительной власти Омской области, являющимся соисполнителями мероприятий региональной программы:

1) обеспечить реализацию мероприятий региональной программы;

2) до 30 числа месяца, следующего за предусмотренным региональной программой отчетным периодом, представлять в Главное управление государственной службы занятости населения Омской области информацию о ходе реализации региональной программы.

3. Рекомендовать государственному учреждению - Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Омской области, союзу "Омское Региональное объединение работодателей", региональному координационному центру движения WorldSkills Russia на территории Омской области (при бюджетном образовательном учреждении Омской области дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Омской области"), органам местного самоуправления Омской области:

1) участвовать в реализации мероприятий региональной программы;

2) до 30 числа месяца, следующего за предусмотренным региональной программой отчетным периодом, представлять в Главное управление государственной службы занятости населения Омской области информацию о ходе реализации региональной программы.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Омской области В.П. Бойко.

Губернатор Омской области,

Председатель Правительства
Омской области
А.Л.Бурков

Приложение N 1
к постановлению Правительства Омской области
от 30 января 2019 г. N 21-п

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
"Организация профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования граждан предпенсионного
возраста" на 2019 - 2024 годы
(далее - региональная программа)

1. Паспорт региональной программы

Наименование региональной программы	"Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста"
Ответственный исполнитель региональной программы	Главное управление государственной службы занятости населения Омской области (далее - Главное управление)
Соисполнители региональной программы	Министерство труда и социального развития Омской области; Министерство образования Омской области; Министерство финансов Омской области; Министерство здравоохранения Омской области; Министерство культуры Омской области; Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области; Министерство природных ресурсов и экологии Омской области; Министерство промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области; Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области; Министерство строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области; Министерство экономики Омской области; органы местного самоуправления Омской области (по согласованию); Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Омской области (по согласованию); Союз "Омское Региональное объединение работодателей" (далее - Союз ОмРОР) (по согласованию); Региональный координационный центр движения WorldSkills Russia на территории Омской области (при бюджетном образовательном учреждении Омской области дополнительного профессионального образования "Институт развития образования Омской области") (далее - РКЦ) (по согласованию)

Участники региональной программы	Граждане предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); работодатели; организации, осуществляющие образовательную деятельность (далее - образовательные организации); казенные учреждения службы занятости населения Омской области (далее - центры занятости)
Цель региональной программы	Содействие занятости граждан предпенсионного возраста на территории Омской области путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда
Задача региональной программы	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста
Показатели эффективности реализации региональной программы	1) численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (человек); 2) доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (процентов)
Сроки реализации региональной программы	2019 - 2024 годы
Финансовое обеспечение региональной программы	Финансовое обеспечение региональной программы планируется осуществлять в рамках государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года N 257-п, за счет средств областного бюджета и трансфертов, предоставляемых из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств Омской области, возникающих при реализации федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"
Ожидаемые результаты реализации региональной программы	Ежегодное достижение значений показателей эффективности реализации региональной программы: 1) численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - не менее 755 человек; 2) доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - не менее 85 процентов; 3) осуществление профессионального обучения и дополнительного профессионального образования не менее 4530 граждан предпенсионного возраста до конца 2024 года

2. Характеристика сферы реализации региональной программы

1. Согласно демографическому прогнозу Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области к концу 2020 года численность граждан предпенсионного возраста составит почти 134 тыс. человек, или 7 процентов населения Омской области.

В условиях дальнейшего сокращения численности граждан трудоспособного возраста (на основании прогноза баланса трудовых ресурсов Омской области на 2019 - 2021 годы численность указанных граждан сократится с 1010,6 тыс. человек (в 2018 году) до 998,2 тыс. человек (в 2021 году)) поддержка занятости граждан предпенсионного возраста остается объективной необходимостью.

В течение 2018 года в центры занятости в целях поиска подходящей работы обратились 8,3 тыс. граждан предпенсионного возраста, из них 5,6 тыс. граждан были признаны безработными.

На начало 2019 года на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы состояли 3,2 тыс. граждан данной возрастной категории, из них 2,9 тыс. граждан - в статусе безработного.

Предположительно численность граждан предпенсионного возраста, обратившихся за содействием в трудоустройстве в центры занятости в течение 2019 - 2021 годов, составит ежегодно от 13 до 15 тыс. граждан, из которых будут признаны безработными 11 - 12 тыс. граждан.

С учетом повышения пенсионного возраста, дающего право на страховую пенсию по старости (в том числе досрочную) (далее - пенсионный возраст), особое значение приобретает работа с гражданами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда. Для этих целей региональной программой предусмотрено обучение граждан предпенсионного возраста востребованным в экономике Омской области навыкам и компетенциям.

Региональная программа направлена на создание экономических и социальных условий, обеспечивающих недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста в связи с повышением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности на прежних рабочих местах или новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

2. До конца 2024 года в Омской области предполагается осуществить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее чем 4530 граждан предпенсионного возраста (состоящих в трудовых отношениях и незанятых граждан, ищущих работу). В связи с этим предполагается использовать следующие основные механизмы организации обучения:

1) обучение граждан, обратившихся в центры занятости и получивших направление в образовательные организации. Данный механизм включает в себя следующие этапы:

- обращение гражданина предпенсионного возраста, желающего пройти обучение, в центр занятости;

- выбор центром занятости из имеющихся в банке образовательных программ наиболее подходящего по уровню квалификации, форме и срокам обучения для гражданина варианта;

- получение гражданином направления в образовательную организацию, участвующую в региональной программе.

Для незанятых граждан, ищущих работу, в период обучения предусматривается выплата стипендии.

Порядок реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста утверждается приказом Главного управления;

2) обучение работников предпенсионного возраста по направлениям работодателей. В целях развития профессиональных навыков работников предпенсионного возраста работодатель обращается в центр занятости для заключения соглашения об организации соответствующего обучения своих работников. Такой работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией, участвующей в региональной программе.

Порядок предоставления субсидии на возмещение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, утверждается постановлением Правительства Омской области.

Региональная программа предусматривает обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, использование дистанционных образовательных технологий, наличие вариативности сроков освоения образовательных программ.

3. Региональная программа разработана в том числе с учетом [плана](#) мероприятий на 2017 - 2020 годы по реализации первого этапа Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года на территории Омской области, утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 3 мая 2017 года N 43-рп, включающего мероприятия, направленные на финансовое обеспечение граждан старшего поколения и стимулирование их занятости, плана мероприятий, направленных на соблюдение предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, на 2018 - 2019 годы, утвержденного заместителем Председателя Правительства Омской области, регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение", утвержденного Губернатором Омской области, Председателем Правительства Омской области.

3. Цель и задача региональной программы

4. Цель региональной программы - содействие занятости граждан предпенсионного возраста на территории Омской области путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

5. Задача региональной программы - организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

4. Перечень мероприятий региональной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения (отчетный период)	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Составление	2019 год,	Государственное	Составлен и

	прогноза численности граждан предпенсионного возраста по Омской области	далее ежегодно до 31 декабря 2024 года (по мере поступления информации от Пенсионного фонда Российской Федерации)	учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Омской области (по согласованию)	направлен в Главное управление прогноз численности граждан предпенсионного возраста на очередной год
2	Составление и актуализация перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда Омской области для обучения граждан предпенсионного возраста	II квартал 2019 года, далее ежегодно до 31 декабря 2024 года	Главное управление, органы исполнительной власти Омской области, являющиеся соисполнителями региональной программы (далее - органы исполнительной власти Омской области), органы местного самоуправления Омской области (по согласованию)	Составлен (актуализирован) перечень наиболее востребованных профессий на рынке труда Омской области для обучения граждан предпенсионного возраста
3	Формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста	II квартал 2019 года, далее по мере необходимости	Главное управление, Министерство образования Омской области	Сформирован банк образовательных программ
4	Организация профессиональной ориентации граждан предпенсионного возраста в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2019 год, далее ежегодно до 31 декабря 2024 года	Главное управление, центры занятости, РКЦ (по согласованию)	Организовано предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования
5	Организация	II квартал 2019	Органы	Организовано

	взаимодействия с работодателями на предмет определения потребности в профессиональных навыках с целью корректировки региональной программы на очередной год	года, далее ежегодно до 31 декабря 2023 года	исполнительной власти Омской области, органы местного самоуправления Омской области (по согласованию), Союз ОмРОР (по согласованию), РКЦ (по согласованию)	взаимодействие с работодателями на предмет определения потребности в профессиональных навыках с целью корректировки региональной программы на очередной год (направлены предложения в Главное управление)
6	Подготовка предложений по корректировке региональной программы с учетом прогноза потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании (в том числе путем проведения социологических исследований) на очередной финансовый год	III квартал 2019 года, далее ежегодно до 31 декабря 2023 года	Главное управление, центры занятости	Сформированы предложения и направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
7	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	2019 - 2023 годы ежеквартально, начиная с III квартала 2019 года	Главное управление, центры занятости	Организовано осуществление мониторинга трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
8	Организация информирования граждан о возможности участия	ежегодно	Главное управление, центры занятости, органы исполнительной	Организовано информирование граждан о возможностях участия

	в региональной программе		власти Омской области, органы местного самоуправления Омской области (по согласованию), Союз ОмРОР (по согласованию), РКЦ (по согласованию)	в региональной программе
9	Организация информирования работодателей о возможности участия в региональной программе	ежегодно	Главное управление, центры занятости, органы исполнительной власти Омской области, органы местного самоуправления Омской области (по согласованию), Союз ОмРОР (по согласованию), РКЦ (по согласованию)	Организовано информирование работодателей о возможности участия в региональной программе
10	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста	ежегодно	Главное управление, центры занятости, органы исполнительной власти Омской области, органы местного самоуправления Омской области (по согласованию)	Организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста в количестве не менее 755

5. Управление реализацией региональной программы

6. Ответственный исполнитель региональной программы осуществляет:

- 1) координацию действий соисполнителей региональной программы;
- 2) проведение мониторинга реализации региональной программы.

Главное управление формирует и представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчеты о реализации региональной программы в сроки и по форме, которые утверждены Федеральной службой по труду и занятости.

ПОРЯДОК
предоставления субсидий на возмещение затрат, связанных
с организацией профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования граждан предпенсионного
возраста

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок в соответствии со [статьей 78, пунктом 2 статьи 78.1](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации регулирует отношения по предоставлению за счет средств областного бюджета субсидий юридическим лицам, в том числе некоммерческим организациям, включая социально ориентированные некоммерческие организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Омской области (далее соответственно - субсидии, работодатели), на возмещение затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

2. Под гражданами предпенсионного возраста в настоящем Порядке понимаются граждане предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (далее - пенсионный возраст)), состоящие в трудовых отношениях с работодателем на дату обращения данного работодателя в казенное учреждение службы занятости населения Омской области (далее - центр занятости) с заявкой на предоставление субсидии в соответствии с [разделом 2](#) настоящего Порядка.

3. Главным распорядителем средств областного бюджета, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как до получателя бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидий, является Главное управление государственной службы занятости населения Омской области (далее - Главное управление занятости).

4. Целью предоставления субсидий является возмещение затрат работодателей, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста.

5. Работодатель, получивший субсидию в соответствии с настоящим Порядком, вправе подать заявку на предоставление субсидии при возникновении у него затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, понесенных им при возникновении новых трудовых отношений.

6. Критериями отбора работодателей, имеющих право на получение субсидий (далее - отбор), являются:

1) организация работодателем профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) граждан предпенсионного возраста в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

2) получение гражданами предпенсионного возраста документов о квалификации по результатам профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) до достижения ими пенсионного возраста;

3) соответствие работодателей требованиям, указанным в [пункте 18](#) настоящего Порядка.

2. Условия и порядок предоставления субсидий

7. Отбор осуществляется комиссией по содействию занятости граждан предпенсионного возраста, создаваемой при соответствующем центре занятости (далее - комиссия).

8. В состав комиссии включаются представители территориального органа Министерства труда и социального развития Омской области, центра занятости, а также по согласованию представители органов местного самоуправления Омской области, объединений работодателей в соответствующем муниципальном районе Омской области (муниципальном образовании городской округ город Омск Омской области).

9. Заседание комиссии проводится в течение пяти рабочих дней со дня поступления в центр занятости документов, указанных в [пункте 12](#) настоящего Порядка. В течение пяти рабочих дней со дня проведения заседания комиссия осуществляет подготовку заключения о предоставлении или об отказе в предоставлении работодателю субсидии.

10. Заключение о предоставлении или об отказе в предоставлении работодателю субсидии с приложением документов, указанных в [пункте 12](#) настоящего Порядка, в течение двух рабочих дней со дня его подготовки направляется центром занятости в Главное управление занятости для принятия решения о предоставлении или об отказе в предоставлении работодателю субсидии.

11. Порядок работы комиссии в части, не урегулированной настоящим Порядком, форма заключения о предоставлении или об отказе в предоставлении работодателю субсидии утверждаются Главным управлением занятости.

12. Для проведения отбора необходимы следующие документы:

1) заявка на предоставление субсидии по форме, определенной Главным управлением занятости;

2) копия трудового договора, заключенного с гражданином предпенсионного возраста;

3) копия договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, об организации профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) гражданина предпенсионного возраста;

4) копия лицензии на осуществление образовательной деятельности организации, указанной в подпункте 3 настоящего пункта;

5) копии приказов о зачислении гражданина предпенсионного возраста в организацию, указанную в подпункте 3 настоящего пункта, на обучение, об отчислении указанного лица после завершения обучения;

6) копия документа о квалификации, выданного гражданину предпенсионного возраста;

7) копии документов, подтверждающих расходы работодателя на профессиональное обучение (дополнительное профессиональное образование) гражданина предпенсионного возраста (счета (счета-фактуры), акты выполненных работ (услуг), платежные поручения об оплате).

Выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц), выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей), информацию, подтверждающую соответствие работодателя требованиям, указанным в [пункте 18](#) настоящего Порядка, а также документ,

предусмотренный [подпунктом 4](#) настоящего пункта, работодатель вправе представить в центр занятости по собственной инициативе.

При непредставлении работодателем документов, указанных в [абзаце девятом](#) настоящего пункта, центр занятости самостоятельно запрашивает необходимую информацию в соответствии с законодательством. Результаты запроса заверяются подписью уполномоченного лица центра занятости, печатью центра занятости и приобщаются к документам для проведения заседания комиссии.

13. Документы, предусмотренные [пунктом 12](#) настоящего Порядка, представляются работодателем в центр занятости по месту осуществления деятельности на территории соответствующего муниципального района Омской области (муниципального образования городской округ город Омск Омской области) в сроки, определенные Главным управлением занятости.

14. Документы, указанные в [пункте 12](#) настоящего Порядка, могут быть представлены работодателями в форме электронных документов, подписанных электронной подписью, в соответствии с федеральным законодательством.

15. Копии документов, указанных в [подпунктах 2, 3, 6, 7 пункта 12](#) настоящего Порядка, заверяются подписью руководителя юридического лица (индивидуального предпринимателя) и печатью юридического лица (индивидуального предпринимателя) при ее наличии.

Копии документов, указанных в [подпункте 5 пункта 12](#) настоящего Порядка, заверяются подписью руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, и печатью указанной организации.

16. Основаниями для подготовки комиссией заключения об отказе в предоставлении работодателю субсидии, принятия Главным управлением занятости решения об отказе в предоставлении работодателю субсидии являются:

1) несоответствие работодателя критериям отбора, указанным в [пункте 6](#) настоящего Порядка, в том числе требованиям, указанным в [пункте 18](#) настоящего Порядка;

2) непредставление (представление не в полном объеме) работодателем документов в соответствии с [пунктом 12](#) настоящего Порядка;

3) несоответствие документов, представленных работодателем, требованиям, определенным настоящим Порядком;

4) недостоверность представленной работодателем информации;

5) распределение в полном объеме бюджетных средств, предусмотренных Главному управлению занятости на предоставление субсидий в текущем финансовом году.

17. Субсидии предоставляются в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Главному управлению занятости сводной бюджетной росписью областного бюджета.

18. Работодатели должны соответствовать на дату представления документов, предусмотренных [пунктом 12](#) настоящего Порядка, следующим требованиям:

1) отсутствие в отношении юридического лица процедур реорганизации, ликвидации, банкротства, а в отношении индивидуального предпринимателя прекращенной деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

2) неполучение средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Омской области на цель, указанную в [пункте 4](#) настоящего Порядка;

3) отсутствие у работодателей статуса иностранных юридических лиц, а также статуса российских юридических лиц, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов.

19. Предоставление субсидии работодателю, прошедшему отбор, осуществляется Главным управлением занятости при соблюдении следующих условий:

1) нерасторжение работодателем трудового договора с гражданином предпенсионного возраста по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных [пунктами 2, 3 статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации, в течение шести месяцев со дня предоставления субсидии;

2) предоставление работодателем в центр занятости информации о соблюдении условия предоставления субсидии, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, по форме, установленной Главным управлением занятости, ежеквартально, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в течение шести месяцев со дня предоставления субсидии в форме электронного документа (подписанного электронной подписью) в соответствии с федеральным законодательством и (или) документа на бумажном носителе (по выбору работодателя);

3) достоверность представленных документов (сведений), в том числе отчетности;

4) согласие работодателя в соответствии с [пунктом 5 статьи 78](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации (для некоммерческих организаций - в соответствии с [пунктом 3 статьи 78.1](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации) на осуществление Главным управлением занятости и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения им условий, целей и порядка предоставления субсидии, включаемое в соглашение о предоставлении субсидии (далее - Соглашение).

Соглашение заключается между Главным управлением занятости и работодателем, прошедшим отбор, в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Омской области.

20. Субсидия предоставляется в размере фактических затрат работодателя, понесенных в связи с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, но не более 68,5 тыс. рублей за курс обучения, составляющий не более 3 месяцев, на одного гражданина предпенсионного возраста.

21. Главное управление занятости:

1) в течение десяти рабочих дней со дня поступления из центра занятости заключения о предоставлении или об отказе в предоставлении работодателю субсидии с приложением документов, указанных в [пункте 12](#) настоящего Порядка, принимает в форме распоряжения решение о предоставлении или об отказе в предоставлении работодателю субсидии;

2) в течение двух рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении или об отказе в предоставлении работодателю субсидии направляет его копию работодателю в форме документа на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в

форме электронного документа (подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью) в соответствии с федеральным законодательством (по выбору работодателя);

3) в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении работодателю субсидии осуществляет подготовку и подписание Соглашения;

4) в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении работодателю субсидии перечисляет субсидию на расчетный или корреспондентский счет, открытый работодателю в кредитной организации или учреждении Центрального банка Российской Федерации в соответствии с законодательством.

22. Порядок, сроки и форма представления работодателем отчетности устанавливаются в соответствии с [подпунктом 2 пункта 19](#) настоящего Порядка.

23. Внесение в Соглашение изменений или его расторжение в предусмотренных им случаях оформляется посредством подписания сторонами дополнительных соглашений в соответствии с типовыми формами, установленными Министерством финансов Омской области.

3. Требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, цели и порядка предоставления субсидий и ответственности за их нарушение

24. Обязательные проверки соблюдения условий, цели и порядка предоставления субсидии осуществляются Главным управлением занятости и уполномоченным в соответствии с законодательством органом государственного финансового контроля.

25. В случае нарушения работодателем условий предоставления субсидии, предусмотренных [пунктом 19](#) настоящего Порядка, выявленного по фактам проверок, проведенных Главным управлением занятости и уполномоченным в соответствии с законодательством органом государственного финансового контроля, Главное управление занятости в течение десяти рабочих дней со дня обнаружения указанного нарушения направляет работодателю уведомление о возврате субсидии в форме электронного документа (подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью) в соответствии с федеральным законодательством и (или) документа на бумажном носителе (по выбору работодателя).

26. Субсидия подлежит возврату в областной бюджет в течение тридцати календарных дней со дня получения работодателем уведомления о возврате субсидии.

27. В случае нарушения работодателем срока возврата субсидии, установленного пунктом 26 настоящего Порядка, Главное управление занятости в течение тридцати рабочих дней со дня истечения данного срока обращается за взысканием соответствующих денежных средств в порядке, установленном федеральным законодательством.
